

Bogotá, D.C.,



2025EE0000756

Doctora  
**LIZ YADIRA MONROY DELGADO**  
Subsecretaria de Despacho  
Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público  
[comision\\_tercera@concejobogota.gov.co](mailto:comision_tercera@concejobogota.gov.co)  
Calle 36 No. 28 A- 41  
Concejo de Bogotá  
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 05-02-2025 10:46:10  
2025ER2667 O 1 Fol:1 Anex:0  
ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEL  
DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO  
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 104 DE 2025  
OBS: RECIBIDA 04-02-2025

**Asunto:** Respuesta a la Proposición 104 de 2025.  
**Tema:** Empleo en Bogotá Distrito Capital.  
**Radicados CB:** 2025EE1162.  
**Radicado SDDE:** 2025ER0000977.

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

- 1. Durante los últimos tres (3) años, ¿qué acciones de coordinación entre el Distrito Capital, el sector privado y empresarial se han desarrollado para articular la oferta con la demanda laboral en el Distrito Capital? Sírvase discriminar por el número de beneficiarios, localidad, sexo, grupo etario y localidad.**

R/ La Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, ha desarrollado programas de empleabilidad y formación para el trabajo, promoviendo el acceso de toda la ciudadanía de Bogotá D.C. a oportunidades de empleo formal en condiciones dignas y decentes.

Lo anterior, con el fin de contribuir a la generación de ingresos autónomos y sostenibles de la población y atender a las problemáticas relacionadas con el desempleo.

Se han implementado las siguientes acciones en materia de empleo y formación, desde 2020 a 2024:

#### **Soy Digital; ejecutado por LinkedIn**

**Objetivo:** Fortalecer y certificar habilidades digitales, de TI y socioemocionales en rutas de aprendizaje priorizadas a través de la plataforma LinkedIn Learning y de acuerdo con los análisis provenientes de LinkedIn Insights a través de 5.000 licencias para personas en Bogotá.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



SECRETARÍA DE  
**DESARROLLO  
ECONÓMICO**

**Vigencia:** Año 2021-2022

**Presupuesto asignado:** \$382.564.000

**Presupuesto ejecutado:** \$382.564.000

**Total formados:** 2.342

#### **Soy Digital; ejecutado por la Unión Temporal Bogotá Activa 360**

**Objetivo:** Desarrollar perfiles laborales pertinentes para la demanda del sector TI y otros sectores, fortaleciendo habilidades técnicas en niveles básicos, intermedios y avanzados y habilidades socioemocionales requeridas por el mercado laboral.

**Vigencia:** Año 2021-2022

**Presupuesto asignado:** \$2.440.350.000

**Presupuesto ejecutado:** \$2.440.350.000

**Total formados:** 1.326

#### **Soy Digital; ejecutado por IBM**

**Objetivo:** Promover el entrenamiento personalizado y el aprendizaje práctico que las personas en Bogotá necesitan para obtener y desarrollar las habilidades técnicas y profesionales necesarias para el desarrollo de las competencias necesarias de la fuerza de trabajo.

**Vigencia:** Año 2022-2023

**Presupuesto:** No genera erogaciones presupuestales

**Total formados:** 894

#### **Hi Bogotá – Contratista asociado “Kuepa Edutech S.A.S”**

**Objetivo:** Desarrollar y certificar competencias comunicativas para los entornos laborales en el idioma inglés a personas en la ciudad de Bogotá D.C.

**Vigencia:** Año 2022-2023

**Presupuesto asignado:** \$ 2.343.185.017

**Presupuesto ejecutado:** \$ 2.343.185.017

**Total formados:** 2.321

#### **Impulso al Empleo**

**Objetivo:** Generar empleo en Bogotá a personas mayores de 18 años, especialmente de jóvenes menores de 28 años, mujeres sin límite de edad y personas mayores de 50 años, sin perjuicio de otras poblaciones que también podían ser atendidas, por medio de la prestación de los servicios de gestión y colocación laboral de las cajas de compensación familiar aliadas; es decir que cualquier persona perteneciente a los grupos poblacionales podía acceder a las Cajas de Compensación sin ser afiliadas a las mismas.

**Vigencia:** Año 2022-2023

**Presupuesto asignado:** \$ 14.553.236.007

**Presupuesto ejecutado:** \$ 14.553.236.007

**Total colocados:** 2.287

**Total Formados L:** 2.691

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



## Empleo Joven

**Objetivo:** El programa Empleo Joven nace a partir de la expedición del Decreto Distrital 238 de 2021, el cual estuvo orientado a la promoción de vinculación laboral de jóvenes residentes de la ciudad de Bogotá y que estuviesen entre los 18 a los 28 años de edad, por parte de las empresas que la posibilidad de aumentar su planta laboral y que contrataran a estos jóvenes bajo contrato laboral de al menos 1 año con una asignación salarial no inferior a 1 SMMLV. Es importante aclarar que este programa se contrató en el año 2021, con una ejecución que se dio entre los años 2022 y 2023, en cuyo caso la última asignación de beneficios a las empresas se dio en agosto de 2023.

**Vigencia:** Año 2022-2023

**Presupuesto asignado:** \$ 57.395.604.674

**Presupuesto ejecutado:** \$ 57.395.604.674

**Total colocados:** 19.935

## Convenio de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo en asocio con la Organización Internacional del Trabajo

**Objetivo:** Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED) a través de la mejora de servicios básicos de la ruta de empleabilidad y en la atención al empresariado, la implementación de servicios especializados y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital.

**Vigencia:** Año 2023

**Presupuesto asignado:** \$13.126.216.123

**Presupuesto ejecutado:** \$13.126.216.123

**Total formados:** 691

## Nombre del programa: TODOS A LA U

**Objetivo:** Desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad que se enfoca en una formación que responde a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

**Vigencia:** 2023

**Presupuesto asignado y ejecutado:**

Año 2022 \$ \$ 9.622.000.000

Año 2023 \$ 4.252.787.524

**Total formados:** 12.853

## Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, con énfasis en mujeres, denominado Pago por Resultados

**Objetivo:** La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, denominado Pago por Resultados se desarrolló por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) en el marco de la financiación basada en resultados (FBR), con el objetivo de enfocarse en la vinculación en un empleo formal mediante un contrato laboral para población con mayores barreras de inclusión laboral, como

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

son mujeres, jóvenes y migrantes. Pago por Resultados fue una innovación entre los programas de Bogotá Trabaja, porque se desarrolló a través de una herramienta de financiación basada en resultados (FBR) conocida como Contrato Basado en Desempeño (CBD). En cuanto a la ejecución del programa, la secretaría contrató a operadores autorizados por el servicio público de empleo para llevar a cabo las actividades correspondientes.

**Vigencia:** Año 2022-2024

**Presupuesto asignado:** \$45.548.961.461

**Presupuesto ejecutado:** \$45.548.961.461

**Total formados:** 8.168

**Total colocados:** 29.174

### **Empleo Incluyente**

**Objetivo:** El Programa Empleo Incluyente se implementó con el objetivo de incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. Esta acción afirmativa se realizó con un enfoque de género y diferencial poblacional, otorgando 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de las 19 poblaciones priorizadas. Entre las condiciones para acceder al beneficio se encontraban, la vinculación mediante contrato laboral con un término no menor a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y la permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses.

**Vigencia:** 2024

**Presupuesto asignado:** \$ 47.212.800.000

**Presupuesto ejecutado:** \$ 47.212.800.000

**Total colocados:** 22.489

## **PROGRAMAS VIGENTES**

### **Agencia Distrital de Empleo**

**Objetivo:** Permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos, a través de la ruta de empleabilidad, y contribuir a la capacitación de cesantes y trabajadores activos y a los procesos de reactivación económica de las empresas, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el mercado laboral.

Desde la Agencia Distrital de Empleo se adelantan articulaciones con las bolsas de empleo de las siguientes instituciones educativas, con el fin de apoyar la divulgación de las vacantes a través de las redes sociales internas y correos masivos dirigidos a los egresados, para dar a conocer la oferta.

- a) Universidad Católica.
- b) U. Piloto de Colombia.
- c) U. Santo Tomás.
- d) U. Javeriana.
- e) U. Los Libertadores.
- f) U. ECCI.
- g) U. Distrital.
- h) Unihorizonte.
- i) Politécnico

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

- j) Uniremington
- k) Ínter, escuela internacional de estudios superiores.
- l) Técnico, corporación Tecnológica Industrial Colombiana.

#### Presupuesto Asignado y ejecutado

Año 2020 (segundo semestre): \$ 936.999.993

Año 2021: \$ 2.169.744.235

Año 2022: \$ 11.718.879.815

Año 2023: \$ 5.198.281.000

Año 2024 (primer semestre): \$2.360.186.495

Año 2024 (segundo Semestre): \$ 3.048.825.245

**Total colocados vigencia 2020 a 2024: 145.075**

**Total formados vigencia 2020 a 2024: 32.308**

Adicionalmente, durante el año 2024, desde la Subdirección de Empleo y Formación, se organizaron un total de 245 eventos (ferias de empleo), distribuidos de la siguiente manera:

| TIPO DE EVENTO           | TOTAL      |
|--------------------------|------------|
| FERIA A LA MEDIDA        | 98         |
| FERIA DE SERVICIOS       | 2          |
| FERIA EMPLEO POBLACIONAL | 117        |
| MEGAERIA DE EMPLEO       | 28         |
| <b>TOTAL GENERAL</b>     | <b>245</b> |

11.181 personas se registraron y 3.992 personas fueron contratadas:

| TIPO DE EVENTO           | REGISTROS     | COLOCADOS    |
|--------------------------|---------------|--------------|
| FERIA A LA MEDIDA        | 5.154         | 3.088        |
| FERIA DE SERVICIOS       | 368           | 0            |
| FERIA EMPLEO POBLACIONAL | 202           | 6            |
| MEGAERIA DE EMPLEO       | 9079          | 904          |
| <b>TOTAL GENERAL</b>     | <b>11.181</b> | <b>3.998</b> |

#### Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA

**Objetivo:** Desarrollar las estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

**Presupuesto ejecutado:** No genera erogaciones presupuestales

**Total formados:** 14.335

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

## Socios de Talento Capital

**Objetivo:** Prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación. El propósito fundamental del programa es llegar a aquellas personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral para su mitigación, incluyendo en sus grupos poblaciones a jóvenes vulnerables, mujeres, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

**Estado:** Vigente

**Presupuesto asignado:** \$6.600.000.000

**Presupuesto ejecutado:** \$ 6.597.871.688

**Total Formados L:** 3.406

**Total Formados BT:** 369

**Total colocados:** 275

### Socios del programa:

- i. **UT Bogotá Empleo:** Atención Presencial - Avenida Carrera 24 # 84 -31 (Barrios Unidos), Barrio el Polo.
- ii. **UT Me Empleo Bogotá:** Atención Presencial - Calle 72 A #6-44, Piso 901, Chapinero, Bogotá.
- iii. **UT Gestionando Empleo:** Presencial Universidad Cooperativa - Calle 112 #70 - 11 barrio morato av. Suba.
- iv. **UT Empleo Incluyente:** Presencial- CRA 11#95-75, barrio Chicó, Localidad Chapinero-Virtual
- v. **Compensar:** Presencial - dirección de atención para Compensar es Calle 68 # 6-27 Localidad Chapinero. Barrio Chapinero Alto.
- vi. **UT Empléate 2024:** Virtual - Cl 45a #9-31, Piso 1, Localidad Chapinero, barrio Marly (Sede de convocatorias, atención virtual).

En el desarrollo del año 2024 del Programa Socios de Talento Capital se adelantó la ejecución de 45 eventos en colaboración con diversos actores, tales como:

| ALIADO                  | NO. DE EVENTOS |
|-------------------------|----------------|
| ALCALDÍA LOCAL          | 4              |
| CASA DE LA JUVENTUD     | 8              |
| CASA LIBERTAD           | 1              |
| CENTRO DE ENCUENTRO     | 6              |
| FUNDACIÓN GRUPO SOCIAL  | 1              |
| MANZANAS DEL CUIDADO    | 9              |
| POLÍTICAS PÚBLICAS SDDE | 1              |
| SECRETARIA DE GOBIERNO  | 1              |
| SECRETARIA DE LA MUJER  | 5              |
| TOMA DE BOGOTÁ          | 9              |
| <b>TOTAL GENERAL</b>    | <b>45</b>      |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

De acuerdo con los programas mencionados anteriormente, se adjunta un cuadro en Excel con la desagregación de la población beneficiada por localidad, sexo y grupo etario.

Por otra parte, en la vigencia 2024, se dispuso del instrumento **Talento Capital**, cuyo objetivo fue identificar las necesidades y oportunidades de articulación con las empresas y organizaciones clave del sector productivo de la ciudad, en términos de habilidades y competencias para la formación.

Así mismo, dicho instrumento nos permitió conocer las principales vacantes disponibles en el momento, en el corto y mediano plazo, con el fin de generar una oferta programática orientada al cierre de brechas entre oferta y demanda laboral en Bogotá, en el marco de la Estrategia Talento Capital.

Se obtuvieron los siguientes resultados en términos de necesidades de talento humano:

| ÁREAS OCUPACIONALES                                     | CARGOS       |
|---|--------------|
| ASISTENTES ADMINISTRATIVOS Y DE OFICINA                 | 278          |
| VENTAS Y OCUPACIONES RELACIONADAS                       | 209          |
| PRODUCCIÓN  | 167          |
| OPERACIONES FINANCIERAS Y DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS | 138          |
| GERENCIA  | 131          |
| INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN                 | 104          |
| MATEMÁTICAS E INFORMÁTICAS                              | 98           |
| SERVICIO Y PREPARACIÓN DE ALIMENTOS                     | 86           |
| ARQUITECTOS E INGENIEROS                                | 67           |
| TRANSPORTE Y TRANSPORTE DE MATERIALES                   | 52           |
| <b>TOTAL</b>  | <b>1.330</b> |

Fuente: Instrumento Talento Capital, 2024

Adicionalmente, desde el componente de demanda laboral, en el año 2024 se mantuvo relacionamiento estratégico con:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO

**20 gremios:** Acodres, Acopi, AmCham, Anato, Acecolombia, Andi, Asopartes, Asobares, BPro, Camacol, Cámara de Comercio de Bogotá, Cámara de la Diversidad, Colfecar, Cotelco, Invest in Bogotá, Fenaseo, Fenalco, Asocolflores, Asenof, Cámara Colombiana de Clubes.

**5 empresas ancla:** AWS, Consorcio Express, Claro, Grupo Éxito, Wom.

**2 grupos empresariales:** Grupo Alsea y DHL.

**2. ¿Qué incentivos se han generado para la creación de empleo y la contratación incluyente en Bogotá, durante el 2023, 2024 y lo corrido 2025? Sírvase informar el presupuesto asignado y ejecutado por vigencia, así como los principales resultados obtenidos.**

R/ Durante las vigencias de 2023, 2024 y 2025, se han generado incentivos para la empleabilidad, los cuales se detallan a continuación:

**Nombre del programa:** Empleo Incluyente

**Presupuesto asignado:** \$ 47.212.800.000

**Presupuesto ejecutado:** \$ 47.212.800.000

| VIGENCIA | TIPO ATENCIÓN | FUENTE            | TOTAL REGISTROS |
|----------|---------------|-------------------|-----------------|
| 2023     | COLOCADO      | EMPLEO INCLUYENTE | 4.245           |
| 2024     | COLOCADO      | EMPLEO INCLUYENTE | 18.244          |

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024

Por otra parte, en la actualidad mediante la Resolución 010 de 2025 se reglamentó el nuevo incentivo a la contratación incluyente y el primer empleo, cuyo proceso de implementación se encuentra en etapa de planeación, este programa se encuentra en el marco del incentivo establecido en el artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 "Bogotá Camina Segura":

**Artículo 96. Incentivo a la creación de empleo y la contratación incluyente.** Se crea un incentivo económico para promover la contratación o permanencia de población que enfrenta barreras a la vinculación laboral para incentivar la generación de empleo y la contratación laboral incluyente con enfoque diferencial poblacional y promoviendo el acceso a primer empleo en cumplimiento del Acuerdo Distrital 880 de 2023. Los destinatarios serán empleadores de naturaleza privada que realicen la contratación laboral. La Secretaría de Desarrollo Económico reglamentará los requisitos para acceder a este incentivo económico. Este incentivo se realizará con cargo al presupuesto de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Con el fin de desarrollar lo dispuesto por el plan de desarrollo la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha estructurado un plan de trabajo con las siguientes actividades generales:

1. Definición de población objetivo, requisitos y montos de incentivos.
2. Definición del modelo operativo para la entrega de los incentivos.
3. Expedición del acto administrativo que la entrega de los incentivos.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12





4. Asignación de los recursos financieros y apropiación anual.
5. Revisión y actualización del modelo operativo.
6. Implementación del modelo operativo de la entrega de los incentivos (gestión de la contratación, verificación, giro del incentivo y seguimiento).

A partir de la adopción del Plan, esta Secretaría ha avanzado en la formulación de una propuesta que contiene los elementos principales para establecer un ***Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo***. La propuesta está basada, entre otros elementos, en las poblaciones que cuentan con algún tipo de normativa que los protege de manera especial o compromisos de Políticas Públicas Distritales que exhortan a la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico a brindar atención a dicha población de manera diferencial. En tal sentido, se incluyen grupos poblacionales como las mujeres víctimas de la violencia de género o cuidadores, jóvenes vulnerables o en pobreza por SISBEN, Persona con discapacidad certificada, Persona con pertenencia a grupo étnico, Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados, Persona migrante, entre otros.

3. Durante los últimos tres (3) años, ¿qué estudios de han realizado para la generación de incentivos que favorezcan la generación de empleo, el crecimiento económico de la ciudad, así como la formalización y la inclusión financiera?

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Dirección de Estudios, hace seguimiento al desempeño del mercado laboral de Bogotá, a través de las cifras presentadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE, entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia.

Con base en esta información, se publicamos periódicamente boletines de seguimiento, información estadística para el cálculo de indicadores y documentos de análisis, en la página del Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá – ODEB, los cuales pueden consultados en los siguientes enlaces:

**Los boletines de análisis e informes estadísticos pueden ser consultados en:**

Mercado laboral general:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-general/informes>

Mercado laboral especial:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial/informes>

**Las bases de datos, con procesamiento a partir de los microdatos del DANE, pueden ser consultados en:**

Mercado laboral general:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-general/bases>

Mercado laboral especial:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial/bases>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



SECRETARÍA DE  
**DESARROLLO  
ECONÓMICO**

**Las notas editoriales y cuadernos de análisis del mercado laboral pueden ser consultadas en:**

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-general> y  
<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/mercado-laboral-especial>.

En cuanto al crecimiento económico de la ciudad, la Dirección de Estudios de Desarrollo Económico hace seguimiento al desempeño de este, a través, de las cifras presentadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE, producto del convenio para el cálculo del PIB trimestral de Bogotá, desagregado por 25 ramas de actividad económica.

Con base en esta información, se publican periódicamente boletines de seguimiento, información estadística para el cálculo de indicadores y documentos de análisis de los principales aspectos observados, en la página del Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá – ODEB, los cuales pueden consultados en los siguientes enlaces:

**Los boletines de análisis e informes estadísticos pueden ser consultados en:**

Crecimiento económico:  
<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/crecimiento-economico/informes>

**Las bases de datos, con procesamiento a partir del convenio con el DANE, pueden ser consultados en:**

Crecimiento económico:  
<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/crecimiento-economico/bases>

**Las notas editoriales y cuadernos de análisis de crecimiento económico pueden ser consultadas en:**

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/crecimiento-economico>

Finalmente, en cuanto a la formalización y la inclusión financiera, la dirección de Estudios de Desarrollo Económico hace seguimiento a la dinámica empresarial de la ciudad, a través de las cifras reportadas por la Cámara de Comercio de Bogotá – CCB y las entregadas por el DANE en algunas de sus encuestas como la Encuesta a Micronegocios – Emicron. Con base en esta información, se publican periódicamente boletines de seguimiento, información estadística para el cálculo de indicadores y documentos de análisis de los principales aspectos observados, en la página del Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá – ODEB, los cuales pueden consultados en los siguientes enlaces:

**Los boletines de análisis e informes estadísticos pueden ser consultados en:**

Dinámica empresarial formal:  
<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/dinamica-empresarial/informes>

**Las bases de datos, con procesamiento a partir del convenio con el DANE, pueden ser consultados en:**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12, Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional, Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



Dinámica empresarial formal:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/dinamica-empresarial/bases>

**Las notas editoriales y cuadernos de análisis de dinámica empresarial formal pueden ser consultadas en:**

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/temas/dinamica-empresarial>

y <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/dinamica-empresarial/caracterizacion-de-los-micronegocios-en-bogota-resultados-en-2023>

4. Durante los años 2023, 2024 y lo corrido del 2025, ¿qué estrategias se han diseñado para la formación para el trabajo que respondan efectivamente a las demandas de las cadenas productivas y los ecosistemas de innovación y regional? Sírvase informar el presupuesto asignado y ejecutado por vigencia, así como los principales resultados obtenidos.

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha generado acceso a iniciativas de formación orientadas al cierre de brechas para población de difícil empleabilidad, incentivando su contratación laboral y procurando el acceso a la oferta de empleo formal, digno y decente.

A continuación, se relacionan las iniciativas para la formación laboral, vigencias 2023, 2024 y lo corrido de 2025.

**Soy Digital; ejecutado por IBM**

**Vigencia:** Año 2022-2023

**Presupuesto:** No genera erogaciones presupuestales

**Objetivo:** Promover el entrenamiento personalizado y el aprendizaje práctico que las personas en Bogotá necesitan para obtener y desarrollar las habilidades técnicas y profesionales necesarias para el desarrollo de las competencias necesarias de la fuerza de trabajo.

| VIGENCIA     | TIPO ATENCION | TOTAL REGISTROS |
|--------------|---------------|-----------------|
| 2022         | FORMADO L     | 772             |
| 2023         | FORMADO L     | 122             |
| <b>TOTAL</b> |               | <b>894</b>      |

**Nombre del programa:** Hi Bogotá – Contratista asociado “Kuepa Edutech S.A.S”

**Vigencia:** Año 2022-2023

**Presupuesto asignado:** \$ 2.343.185.017

**Presupuesto ejecutado:** \$ 2.343.185.017

**Objetivo:** Desarrollar y certificar competencias comunicativas para los entornos laborales en el idioma inglés a personas en la ciudad de Bogotá D.C.

| VIGENCIA | TIPO ATENCION | TOTAL REGISTROS |
|----------|---------------|-----------------|
| 2022     | FORMADO L     | 2321            |

**Nombre del programa:** TODOS A LA U

**Vigencia:** 2023

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.

Teléfonos: 3693777

[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)

Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



**Presupuesto asignado y ejecutado:**

Año 2022 \$ \$ 9.622.000.000

Año 2023 \$ 4.252.787.524

**Objetivo:** Desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI con énfasis en sectores productivos estratégicos para la ciudad que se enfoca en una formación que responde a las necesidades y demandas específicas del mercado laboral de la ciudad. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

| VIGENCIA     | TIPO ATENCIÓN | TOTAL REGISTROS |
|--------------|---------------|-----------------|
| 2023         | FORMADO_L     | 6.310           |
| 2024         | FORMADO_L     | 6.543           |
| <b>TOTAL</b> |               | <b>12.853</b>   |

**Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA**

**Vigente.**

**Presupuesto:** No genera erogaciones presupuestales

**Objetivo:** Desarrollar las estrategias para la creación de empresas, desarrollo empresarial, evaluación y certificación de competencias laborales, formación profesional integral, gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

| VIGENCIA     | TIPO ATENCIÓN | TOTAL REGISTROS |
|--------------|---------------|-----------------|
| 2020         | FORMADO_L     | 1.179           |
| 2021         | FORMADO_L     | 5.499           |
| 2022         | FORMADO_L     | 1.842           |
| 2023         | FORMADO_L     | 1.411           |
| 2024         | FORMADO_L     | 4.764           |
| <b>TOTAL</b> |               | <b>14.335</b>   |

5. ¿Qué acciones de coordinación se han llevado a cabo entre el Distrito Capital, el sector privado, empresarial y académico para garantizar una oferta educativa y las oportunidades laborales de calidad en Bogotá durante los años 2023 2024 y lo corrido 2025? Sirvase informar el presupuesto asignado y ejecutado por vigencia, así como los principales resultados obtenidos.

R/ Aparte de los programas de formación mencionados en la pregunta No. 4, durante los años 2023 y 2024, la Subdirección de Empleo y formación ha implementado diversas mesas de trabajo, con el propósito de adelantar acciones de coordinación entre los sectores público, privado, empresarial y académico, a fin de garantizar una oferta de formación pertinente y de calidad para los habitantes de Bogotá.

Estas acciones han derivado en alianzas estratégicas para el fortalecimiento de programas de formación y la promoción de la inserción laboral en diversos sectores productivos:

### **Mesas con empleadores de validación de competencias Sector BPO- Business Process Outsourcing**

Durante los meses de febrero y marzo de 2024, se llevaron a cabo 5 mesas técnicas dirigidas al sector BPO y Servicios Administrativos, en las cuales participaron 17 empresas. Estas mesas permitieron identificar las principales competencias técnicas y habilidades blandas demandadas por el sector, contribuyendo así al diseño de programas de formación alineados con sus necesidades específicas.

### **Mesas con empleadores de validación de competencias Convergencia Digital**

En los meses de septiembre y octubre de 2024, se desarrollaron 4 mesas técnicas dedicadas al sector Convergencia Digital, con el apoyo de Atenea y la Secretaría de Cultura. Estas mesas contaron con la participación de 28 empresas, que aportaron información clave sobre las competencias técnicas y habilidades blandas necesarias para potenciar el desarrollo del sector.

### **Mesas con empleadores de validación de competencias**

En octubre, se realizó una mesa técnica con 12 empleadores, donde se identificaron las principales competencias técnicas y habilidades blandas requeridas para las ocupaciones más demandadas. Estas incluyen asesores de call center, ejecutivos comerciales, gerentes de comercios al por mayor y al por menor, auxiliares administrativos y contables, auxiliares de seguridad y salud en el trabajo, vendedores en puntos físicos, community managers, mercaderistas, recepcionistas y personal de servicios generales.

Para el año 2025, en el ámbito formación para el trabajo, se llevará a cabo los siguientes programas en alianza con el SENA:

- Construcción e Infraestructura
- Logística y Transporte
- Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Gastronomía
- Comercio, Mercadeo y Publicidad
- Conservación, protección y saneamiento ambiental/Sostenibilidad
- Administración y Finanzas
- Habilidades Socioemocionales
- Bilingüismo
- Enfoque poblacional

Adicionalmente, durante los últimos tres años, la Secretaría de Desarrollo Económico ha impulsado diversas campañas con el objetivo de **certificar a las poblaciones que practican o ejecutan competencias laborales adquiridas de manera empírica o a través de su experiencia laboral**. Este proceso no solo busca reconocer sus conocimientos y habilidades, sino también dignificar el

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

trabajo de aquellos que, frecuentemente, no han tenido acceso a la formalización, formación formal o certificación.

Estas acciones han beneficiado a diversas poblaciones que, debido a su situación o contexto, enfrentan barreras para acceder a la educación formal a oportunidades de certificación, a través de alianzas con el SENA, hemos logrado acercarnos a estos grupos y contribuir a su desarrollo profesional y personal. Además, estas iniciativas han favorecido la integración de diferentes colectivos, como madres cabeza de familia, mujeres mayores de 50 años, venezolanos reinsertados, indígenas y personas con discapacidad, quienes, gracias a este proceso de certificación, han logrado visibilizar y valorar sus capacidades y experiencias laborales.

### Resultados de Certificación de competencias en 2023

En 2023, llevamos a cabo 762 certificaciones laborales para 668 personas, en alianza con el SENA.

A continuación, se destacan algunas de las poblaciones cuyos oficios fueron certificados:

#### -Sector Salud:

Droguerías, farmacéuticos y regentes de medicamentos certificados en colaboración con Colsubsidio y el gremio Fenalco Ortopédicos Futuro.

Estas poblaciones, en su mayoría, han adquirido sus competencias a través de años de experiencia en el sector y muchos de ellos, al obtener la certificación, ahora tienen la posibilidad de acceder a mejores condiciones laborales, mayor visibilidad en el mercado laboral y reconocimiento de su trabajo.

#### - Sector Militar:

Conductores de ambulancias del Dispensario Médico Gilberto Echeverri Mejía y personal de la Brigada de Ingenieros de Atención de Emergencias, quienes, tras obtener su certificación en tres normas, participaron en el proceso de Reconocimiento de Aprendizajes Previos- SENA y se capacitaron como Técnicos en Rescate de Emergencias.

En este grupo encontramos a muchos soldados que no habían terminado el bachillerato y cuya certificación les brindó una oportunidad de fortalecer su perfil profesional y acceder a alternativas laborales al finalizar su servicio militar.

#### -Población Vulnerable:

Locutores y artistas circenses, población militar, como son soldados y soldados profesionales y unos suboficiales, en su mayoría son personas socioeconómicas, de estrato 1,2 y 3.

Huerteros de la Fundación Mujeres Empresarias Marie Poussepin y del Jardín Botánico, en los cuales un porcentaje significativo de participantes fueron mujeres mayores de 50 años y madres cabeza de familia, quienes desempeñan este oficio como una fuente de ingresos clave para el

sustento de sus hogares. Esta población representa un ejemplo claro de empoderamiento y de la capacidad de las mujeres para generar impacto económico en sus comunidades.

También participó un grupo diverso de venezolanos y raizales, quienes han encontrado en el trabajo agrícola y la huerta urbana una vía de integración y desarrollo personal, superando barreras culturales y sociales.

### Resultados de Certificación en 2024

El año 2024 continuamos con el fortalecimiento de las acciones emprendidas en 2023, certificando 1,466 competencias laborales para 775 personas. Además de la continuación de los proyectos previos, se amplió la cobertura a nuevos sectores y se hizo énfasis en poblaciones históricamente excluidas del sistema educativo y de la formación técnica.

Entre los logros más destacados encontramos los siguientes:

#### -Sector Salud:

Certificación en dispensación de medicamentos y atención al público en droguerías, con especial énfasis en inclusión. Este año también se certificó a un importante número de almacenistas y bodegueros, población esencial para el funcionamiento de las droguerías y farmacias.

En estos grupos se incluyó la certificación con especialidad en discapacidad, quienes, a través de su participación, demostraron que es posible ofrecer servicios de calidad desde la inclusión y la adaptación de procesos.

#### -Sector Recicladores o recuperadores:

En este grupo de recicladores, la participación de madres cabeza de familia y personas reinseradas (especialmente de Venezuela) ha sido fundamental, lo que muestra el impacto que tienen estos programas al integrar a los migrantes y comunidades vulnerables en el mercado laboral formal.

#### -Poblaciones Vulnerables y Nuevos Sectores:

Certificación de panaderos, en su mayoría provenientes de sectores vulnerables de la localidad de La Candelaria, particularmente del barrio Egipto, donde el oficio de panadería es una tradición transmitida de generación en generación.

A través de esta certificación, los panaderos tuvieron la oportunidad de formalizar su labor, mejorar sus procesos y asegurar un futuro más sostenible para ellos y sus familias.

Artesanos y productores de alimentos de la localidad de La Candelaria también fueron parte del proceso de certificación. Para estos trabajadores, que han aprendido sus oficios a través de la experiencia y la tradición, la certificación representa un avance significativo en la validación de sus habilidades y en el acceso a mejores oportunidades laborales.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

Para el año 2025, se continuarán fortaleciendo los proyectos de certificación de las poblaciones antes mencionadas y se incluirán nuevos sectores que aún requieren ser reconocidos y formalizados:

- Asistir personas de acuerdo con protocolos de primer respondiente
- Operar herramienta informática.
- Atender clientes según procedimientos de servicio y normativa.
- Atender incendios según procedimientos técnicos y normativa.
- Rescatar víctimas de acuerdo con técnicas y normativa.
- Dispensar productos farmacéuticos según delegación y manual técnico.
- Vender productos y servicios según necesidades del cliente y objetivos comerciales.
- Recolectar frutas según tipo y procedimiento técnico.
- Adecuar área de propagación según tipo de cultivo y requerimientos técnicos.
- Aplicar plaguicidas de acuerdo con normativa ambiental y de seguridad.
- Presentar números circenses según técnicas artísticas.
- Montar carpas circenses según parámetros técnicos y normativa de seguridad.
- Representar danza aérea de acuerdo con métodos y técnicas circenses.
- Conducir formatos radiales de acuerdo con técnicas de locución y métodos de comunicación.
- Recolectar y recuperar residuos sólidos según procedimientos de aprovechamiento y normativa ambiental.
- Operar procesos de cargue y descargue de mercancía según métodos de manipulación y normativa técnica.
- Inventariar elementos según modelos de gestión de almacenamiento y tipo de bienes.
- Almacenar elementos según métodos de manipulación y sistemas de gestión.
- Preparar la carga de acuerdo con requerimientos técnicos y protocolos operativos.
- Disponer la carga según plan de rutas y normativa de transporte.
- Maniobrar equipos de manutención de carga según manual del fabricante y normativa de seguridad.

## **PROGRAMAS EN MATERIA DE FORMACIÓN PROYECTADOS PARA EL AÑO 2025**

### **PROGRAMA IBM AÑO 2025**

El objetivo será formar a las personas, en habilidades digitales básicas e intermedias por medio de la plataforma de Skillsbuild de IBM; estos cursos se desarrollan de forma virtual, con webinars con expertos de IBM, en temas específicos que programemos. Los cursos que inicialmente pactos son: Tecnologías emergentes, Ciberseguridad, Inteligencia Artificial, Ingeniería de la Inteligencia artificial y habilidades blandas como: Habilidades profesionales y Agile explorer. Sin embargo, los estudiantes pueden acceder a toda la plataforma abierta donde pueden acceder a toda la oferta que tiene IBM.

### **PROGRAMA GLOBANT AÑO 2025**

Su objetivo es aunar esfuerzos entre LA SECRETARÍA Y GLOBANT COLOMBIA S.A.S para generar un marco de operación que promueva y permita la realización de acciones colaborativas para mejorar la formación y capacitación del perfil ocupacional de la población que accede a los servicios de LA SECRETARIA (BUSCADORES).

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195



## PROGRAMA JÓVENES CON OPORTUNIDADES

Esta estrategia intersectorial busca la articulación de las transferencias monetarias condicionadas como servicio de la Secretaría Distrital de Integración Social, con la oferta pública del distrito relacionada con educación y formación para el trabajo, así como la ruta de empleo, con el fin de promover las trayectorias educativas de los jóvenes mediante el acceso a rutas de educación flexible, educación postmedia y cursos cortos con enfoque de competencias laborales.

A través de las transferencias monetarias condicionadas los jóvenes tendrán un incentivo para desarrollar las rutas propuestas en el marco de esta estrategia mitigando las barreras de acceso a estas rutas de formación y de empleo, respectivamente.

El punto de partida es el perfilamiento de potenciales beneficiarios de la estrategia, que cumplan con los criterios de focalización, priorización e ingreso definidos en los documentos técnicos que sustentan la implementación de las rutas. Una vez el participante ingresa a alguna de las rutas de educación, formación corta para el trabajo e intermediación para el empleo, se establecen actividades que debe cumplir para acceder a las transferencias monetarias condicionadas de la según lo establecido en cada ruta.

Las rutas de formación están ofertadas por las entidades participantes de la siguiente manera:

- Formación en cursos cortos - ATENEA y Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Educación flexible – Secretaría de Educación del Distrito
- Educación posmedia de ciclo largo - Secretaría de Educación del Distrito
- Intermediación laboral – Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

**6. Durante el año 2024 y lo corrido 2025, ¿qué acciones interinstitucionales se han desarrollado para garantizar que las personas adultas mayores (de 50 años o más) a que enfrentan la “segunda crisis laboral” puedan acceder a programas de formación Que respondan a sus necesidades particulares y faciliten su reincorporación al mercado laboral? Sírvase informar el presupuesto asignado y ejecutado por vigencia, así como los principales resultados obtenidos.**

**R/** Durante el año 2024, en el marco de la gestión y colocación de empleo a través de la **Agencia Distrital de Empleo**, se llevaron a cabo procesos de selección para personas mayores de 50 años con la participación de 222 empresas. Estas empresas reportaron un total de 381 vacantes y 4.585 puestos de trabajo. Los cargos más solicitados fueron:

| CARGOS                           | PUESTOS DE TRABAJO |
|----------------------------------|--------------------|
| OPERARIO DE ASEO                 | 610                |
| Asesor comercial Call Center     | 373                |
| ASESOR COMERCIAL                 | 233                |
| ASESOR COMERCIAL EXTERNO         | 105                |
| AUXILIAR DE BODEGA               | 80                 |
| ASISTENTE DE TIENDA MEDIO TIEMPO | 80                 |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>1.481</b>       |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

Además, la Agencia Distrital de Empleo llevó a cabo eventos durante el año 2024 realizando atenciones a toda la población en las siguientes Manzanas del Cuidado, con los siguientes resultados en atenciones a la población mayor de 50 años:

| FECHA                | LOCALIDAD MANZANAS<br>DEL CUIDADO | TOTAL ATENCIONES MAYOR A 50 AÑOS |
|----------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| 19/02/2024           | USAQUEN                           | 1                                |
| 6/03/2024            | SAN CRISTOBAL                     | 1                                |
| 11/04/2024           | FONTIBON                          | 1                                |
| 16/04/2024           | FONTIBON                          | 1                                |
| 27/04/2024           | ANTONIO NARIÑO                    | 2                                |
| 17/05/2024           | ENGATIVA                          | 6                                |
| 23/05/2024           | BOSA                              | 1                                |
| 24/05/2024           | CIUDAD BOLIVAR                    | 1                                |
| 24/05/2024           | KENNEDY                           | 1                                |
| 24/05/2024           | SUBA                              | 1                                |
| 21/06/2024           | BOSA                              | 1                                |
| 21/06/2024           | USME                              | 1                                |
| <b>TOTAL GENERAL</b> |                                   | <b>18</b>                        |

De otra parte, el programa **Empleo Incluyente** fue uno de los programas que dentro de sus 19 poblaciones focalizadas, incluyó a la población mayor de 50 años, respondiendo a sus necesidades y facilitando su reincorporación al mercado laboral.

**Vigencia:** Año 2023-2024

**Presupuesto asignado:** \$ 47.212.800.000

**Presupuesto ejecutado:** \$ 47.212.800.000

A continuación, se relaciona la población mayor de 50 años, beneficiada colocada en la vigencia 2024 del programa empleo incluyente:

| VIGENCIA | PROGRAMA          | TIPO DE ATENCIÓN | MAYORES<br>(50 años en adelante) |
|----------|-------------------|------------------|----------------------------------|
| 2024     | EMPLEO INCLUYENTE | COLOCADO         | 242                              |

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024

Finalmente, mediante la Resolución No. 10 de 2025, se reglamentó el nuevo incentivo a la contratación incluyente, cuyo proceso de implementación se encuentra en etapa de planeación, este programa se encuentra en el marco del incentivo establecido en el artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 "Bogotá Camina Segura". En tal sentido, se incluyen grupos poblacionales como las mujeres víctimas de la violencia de género o cuidadores, jóvenes vulnerables o en pobreza por SISBEN, Persona con discapacidad certificada, Persona con pertenencia a grupo étnico, Persona

en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados, Persona migrante, entre otros como los adultos mayores de 50 años.

**7. ¿Cuántos ciudadanos fueron beneficiados por el programa de empleo incluyente durante las últimas 4 vigencias? Mencione por localidad, grupo etario, población beneficiada e información de clasificación según Sisbén.**

R/ En primer lugar, es importante aclarar que la ejecución del programa Empleo Incluyente se llevó a cabo durante las vigencias 2023 y 2024.

Este programa tuvo como objetivo el acceso al empleo formal, bajo un enfoque de género y diferencial poblacional, para incentivar la contratación laboral de las poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal de 19 tipos de población: personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que esta o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona víctima de violencia de género, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, persona en habitabilidad en calle, persona víctima de trata de personas, vendedor y vendedora informal en reconversión laboral, población migrante y población rural.

A continuación, se relaciona la población beneficiada colocada en la vigencia 2024 del programa empleo incluyente:

| VIGENCIA | LOCALIDAD      | TOTAL REGISTROS | MUJERES | HOMBRES | ADULTOS (29 a 49 años) | JOVENES (18 a 28 Años) | MAYORES (50 años en adelante) |
|----------|----------------|-----------------|---------|---------|------------------------|------------------------|-------------------------------|
| 2023     | ANTONIO NARIÑO | 51              | 36      | 15      | 14                     | 37                     |                               |
| 2023     | BARRIOS UNIDOS | 58              | 39      | 19      | 14                     | 44                     |                               |
| 2023     | BOSA           | 451             | 268     | 183     | 108                    | 342                    | 1                             |
| 2023     | CHAPINERO      | 77              | 45      | 32      | 16                     | 60                     | 1                             |
| 2023     | CIUDAD BOLIVAR | 299             | 181     | 118     | 80                     | 218                    | 1                             |
| 2023     | ENGATIVA       | 434             | 301     | 133     | 131                    | 295                    | 8                             |
| 2023     | FONTIBON       | 160             | 113     | 47      | 37                     | 121                    | 2                             |
| 2023     | KENNEDY        | 505             | 349     | 156     | 128                    | 372                    | 5                             |
| 2023     | LA CANDELARIA  | 10              | 4       | 6       | 1                      | 8                      | 1                             |
| 2023     | MARTIRES       | 29              | 21      | 8       | 7                      | 22                     |                               |
| 2023     | PUENTE ARANDA  | 99              | 68      | 31      | 29                     | 70                     |                               |
| 2023     | RAFAEL URIBE   | 158             | 110     | 48      | 44                     | 113                    | 1                             |
| 2023     | SAN CRISTOBAL  | 173             | 116     | 57      | 49                     | 121                    | 3                             |
| 2023     | SANTA FE       | 61              | 38      | 23      | 19                     | 40                     | 2                             |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO

| VIGENCIA | LOCALIDAD             | TOTAL<br>REGISTROS | MUJERES | HOMBRES | ADULTOS<br>(29 a 49 años) | JOVENES<br>(18 a 28<br>Años) | MAYORES<br>(50 años en<br>adelante) |
|----------|-----------------------|--------------------|---------|---------|---------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| 2023     | SIN<br>INFORMACION    | 602                | 390     | 212     | 196                       | 398                          | 8                                   |
| 2023     | SUBA                  | 528                | 370     | 158     | 129                       | 395                          | 4                                   |
| 2023     | SUMAPAZ               | 3                  | 2       | 1       | 3                         |                              |                                     |
| 2023     | TEUSAQUILLO           | 77                 | 58      | 19      | 8                         | 69                           |                                     |
| 2023     | TUNJUELITO            | 98                 | 61      | 37      | 33                        | 64                           | 1                                   |
| 2023     | USAQUEN               | 208                | 141     | 67      | 49                        | 155                          | 4                                   |
| 2023     | USME                  | 164                | 115     | 49      | 45                        | 119                          |                                     |
| 2024     | ANTONIO<br>NARIÑO     | 414                | 263     | 151     | 172                       | 226                          | 16                                  |
| 2024     | BARRIOS<br>UNIDOS     | 343                | 228     | 115     | 139                       | 200                          | 4                                   |
| 2024     | BOSA                  | 2.233              | 1.439   | 794     | 961                       | 1.246                        | 26                                  |
| 2024     | CHAPINERO             | 350                | 221     | 129     | 146                       | 202                          | 2                                   |
| 2024     | CIUDAD<br>BOLIVAR     | 1.590              | 1.028   | 562     | 703                       | 869                          | 18                                  |
| 2024     | ENGATIVA              | 1.865              | 1.187   | 678     | 759                       | 1.085                        | 21                                  |
| 2024     | FONTIBON              | 812                | 532     | 280     | 340                       | 461                          | 11                                  |
| 2024     | KENNEDY               | 2.310              | 1.466   | 844     | 969                       | 1.317                        | 24                                  |
| 2024     | LA<br>CANDELARIA      | 129                | 85      | 44      | 56                        | 73                           |                                     |
| 2024     | MARTIRES              | 151                | 83      | 68      | 61                        | 89                           | 1                                   |
| 2024     | PUENTE<br>ARANDA      | 548                | 355     | 193     | 219                       | 323                          | 6                                   |
| 2024     | RAFAEL URIBE<br>URIBE | 800                | 515     | 285     | 347                       | 431                          | 22                                  |
| 2024     | SAN<br>CRISTOBAL      | 990                | 630     | 360     | 428                       | 551                          | 11                                  |
| 2024     | SANTA FE              | 230                | 136     | 94      | 91                        | 132                          | 7                                   |
| 2024     | SIN<br>INFORMACION    | 16                 | 11      | 5       | 7                         | 8                            | 1                                   |
| 2024     | SUBA                  | 2.885              | 1.799   | 1.086   | 1.160                     | 1.688                        | 37                                  |
| 2024     | TEUSAQUILLO           | 299                | 184     | 115     | 125                       | 163                          | 11                                  |
| 2024     | TUNJUELITO            | 450                | 280     | 170     | 182                       | 264                          | 4                                   |
| 2024     | USAQUEN               | 952                | 618     | 334     | 398                       | 540                          | 14                                  |
| 2024     | USME                  | 877                | 572     | 305     | 381                       | 490                          | 6                                   |
| TOTAL    |                       | 22.489             | 14.458  | 8.031   | 8.784                     | 13.421                       | 284                                 |

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación corte 31 de diciembre de 2024

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



**8. ¿Qué acciones y metas se han diseñado para motivar a las empresas a contratar trabajadores de las poblaciones menos postuladas? como las pertenecientes al Sisbén? Detalle las empresas y localidades que más han participado en el programa.**

R/ La Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, tiene como meta para el año 2025, según el Plan Distrital de Desarrollo 2024-2028, la colocación de 31.955 personas en el mercado laboral formal, priorizando a mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.

En el marco de dicha meta, se vienen implementando los siguientes programas de la mano de la empresa privada, contribuyen a la colocación laboral de personas:

### **Agencia Distrital de Empleo**

Como mencionamos anteriormente, la Agencia Distrital de Empleo facilita procesos a través de los cuales las empresas gestionan sus necesidades laborales y de talento. Esto implica una serie de actividades y estrategias diseñadas para apoyar a las empresas en la identificación y selección del personal adecuado para su contratación y vinculación.

De esta forma, buscamos conectar la oferta y la demanda laboral, asegurando que las empresas puedan acceder a los perfiles que requieren, lo que contribuye a incrementar la inserción laboral.

Además de contribuir la conformación del recurso humano en las empresas, remitiendo las hojas de vida de los candidatos preseleccionados en la Agencia, de acuerdo con las competencias y el perfil ocupacional establecido por la empresa, tenemos los siguientes beneficios a los que estas pueden acceder:

1. Publicación de las vacantes en canal de WhatsApp "Empleo en Bogotá"
2. Identificación en base de datos de los perfiles de empleo.
3. Preselección de los candidatos de acuerdo con el perfil.
4. Realización de preentrevista telefónica, en la cual la Agencia establece aspectos tales como: formación académica, experiencia laboral, funciones desempeñadas, estabilidad laboral, competencias comportamentales.

Durante 2024, se registraron un total de 581 empresas.

### **Empleo Incluyente**

Busca incentivar la contratación laboral de 19 poblaciones priorizadas, que enfrentan brechas de acceso al empleo formal, como indicamos en respuestas anteriores, garantizando que la vinculación sea mediante contrato laboral, con un término no menor a 6 meses, con una remuneración no inferior a un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses.

Durante 2023 y 2024, el programa otorgó 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de 19 poblaciones priorizadas.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12, Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional, Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

Para continuar con este programas, se expidió la Resolución 10 de 2025, cuyo proceso de implementación se encuentra en etapa de planeación. Este programa se encuentra en el marco del incentivo establecido en el artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 "Bogotá Camina Segura", el cual contempla dentro de las poblaciones priorizadas a las personas en vulnerabilidad de acuerdo con la clasificación del SISBÉN.

### Sello Bogotá Incluyente

Estrategia que otorga un reconocimiento a empresas, organizaciones y establecimientos que promuevan la inclusión de talentos de poblaciones diferenciales y que promuevan prácticas inclusivas y entornos equitativos, diversos y respetuosos dentro del ámbito laboral.

### Empresas galardonadas 2024

| NOMBRE<br>DE LA EMPRESA                     | TAMAÑO | GALARDÓN       |
|---|--------|----------------|
| KPMG ADVISORY TAX &<br>LEGAL S A S          | GRANDE | ORO            |
| KPMG SHARED SERVICES S.A.S.                 | GRANDE | ORO            |
| KPMG S A S                                  | GRANDE | ORO            |
| ARCOS DORADOS COLOMBIA                      | GRANDE | ORO            |
| SEGURIDAD SAN MARTIN LTDA.                  | GRANDE | PLATA          |
| SECURITAS COLOMBIA S.A.                     | GRANDE | PLATA          |
| DROGUERÍAS Y FARMACIAS CRUZ<br>VERDE S.A.S. | GRANDE | BRONCE         |
| MAKRO SUPERMAYORISTAS SAS                   | GRANDE | BRONCE         |
| ATENTO COLOMBIA S.A.                        | GRANDE | RECONOCIMIENTO |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

| NOMBRE<br>DE LA EMPRESA                      | TAMAÑO          | GALARDÓN       |
|--|-----------------|----------------|
| OPERADORA DISTRITAL DE<br>TRANSPORTE S.A.S   | GRANDE          | RECONOCIMIENTO |
| DB SYSTEM SAS                                | GRANDE          | RECONOCIMIENTO |
| CORPORACIÓN SALUD UN                         | GRANDE          | RECONOCIMIENTO |
| OUTSOURCING S.A.S. BIC                       | GRANDE          | RECONOCIMIENTO |
| DICO TELECOMUNICACIONES S.A.                 | GRANDE          | RECONOCIMIENTO |
| BPM CONSULTING S.A.S.                        | GRANDE          | RECONOCIMIENTO |
| EDICIONES MÉDICAS<br>LATINOAMERICANAS S.A.S. | MEDIANA         | ORO            |
| CAMERFIRMA COLOMBIA SAS                      | MEDIANA         | ORO            |
| ADMINISTRACIÓN INTEGRAL 1A<br>S.A.S          | MEDIANA         | PLATA          |
| SR BUÑUELO CV S.A.S                          | MEDIANA         | PLATA          |
| MANUFACTURAS RICAL SAS                       | MEDIANA         | BRONCE         |
| IÑAKI RESTAURANTE BAR<br>PARRILLA            | PEQUEÑA Y MICRO | ORO            |
| ROCKGOTA SAS                                 | PEQUEÑA Y MICRO | ORO            |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO

| NOMBRE<br>DE LA EMPRESA            | TAMAÑO          | GALARDÓN |
|------------------------------------|-----------------|----------|
| RAVESS COLOMBIA                    | PEQUEÑA Y MICRO | PLATA    |
| COMPUSOLUCIONES Y ASOCIADOS<br>SAS | PEQUEÑA Y MICRO | PLATA    |
| INCORPORA SAS BIC                  | PEQUEÑA Y MICRO | BRONCE   |

Cordialmente,

*Maria del Pilar López Uribe*  
**MARIA DEL PILAR LOPEZ URIBE**  
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

| NOMBRE - CARGO     |  | FIRMA         |
|--------------------|--|---------------|
| Elaboró            | Gabriel Hernando Angarita Tovar / Director de Estudios de Desarrollo Económico | 2025IE0001762 |
|                    | Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo           | 2025IE000     |
| Consolidó y revisó | Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho                                | CQC           |
| Revisó             | Gustavo Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica      | ESH           |
| Aprobó             | Maria del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico      | MPLU          |

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35. Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

